

Omsjain nooi ineeuwr en feurút!

Omkijken naar elkaar en vooruit!

Coalitieakkoord 2022 – 2026 Schiermonnikoog

SAMEN VOOR SCHIERMONNIKOOG

SCHIERMONNIKOOGS BELANG

Coalitieakkoord 2022 – 2026 Schiermonnikoog

Inleiding

Voor u ligt het coalitieakkoord, opgesteld door de politieke partijen *Samen voor Schiermonnikoog* en *Schiermonnikoogs Belang*.

Dit akkoord is een beleidsvisie waarbij we de wens hebben om dit met de hele gemeenteraad uit te voeren. We vragen het college dit akkoord te vertalen naar een uitvoeringsprogramma. Aanvullingen zijn welkom en omdat de wereld snel verandert, zullen we soms gezamenlijk moeten bijsturen.

Dit coalitieakkoord is onderverdeeld in vier programma's. Bij elk programma was steeds aandacht voor de vraag wanneer en hoe we inwoners, ondernemers en andere betrokkenen goed kunnen samenbrengen. Hoe we met hen kunnen praten en hoe we hen goed kunnen informeren.

We spreken de verwachting uit dat we de komende 4 jaar nog meer omkijken naar elkaar, fijn wonen, veilig buitenzijn bevorderen en dat er meer circulaire economie zal ontstaan met aandacht voor verantwoord 4 seizoenen toerisme en dit alles samen in een open dialoog. Voor Samen voor Schiermonnikoog is de heer Johan Hagen de wethouderskandidaat en voor Schiermonnikoogs Belang is dit mevrouw Ilja Zonneveld.

Schiermonnikoog, 5 mei 2022,

Samen voor Schiermonnikoog,
B.S. Pastoor, fractievoorzitter

Schiermonnikoogs Belang
W.J. Groendijk, fractievoorzitter

Programma 1: SOCIAAL

“Omkijken naar elkaar”

Volksgezondheid, zorg en welzijn

Ons doel is om het mogelijk te maken dat (oudere) eilanders zo lang mogelijk op Schiermonnikoog kunnen blijven wonen met alle zorg die zij daarbij nodig hebben.

Er kan onderzocht worden of er naast de rol van thuis- en mantelzorg samenwerking mogelijk is met andere commerciële partijen (mits betaalbaar).

Eilanders blijven zo lang mogelijk op Schiermonnikoog wonen.

Onderwijs en jeugd

Goed onderwijs is de basis van onze samenleving. Wij maken ons sterk voor goed onderwijs waarbij **jeugd van 0 – 16 jaar** zich ononderbroken kan ontwikkelen op het eiland door het bieden van een doorgaande leerlijn in een Leer- en Ontwikkelcentrum. In de komende periode willen we hiervoor een duurzaam schoolgebouw bouwen.

Ook willen wij volop inzetten op het verder ontwikkelen van de **Schier Academy** voor het volgen van middelbaar beroepsonderwijs Op Schiermonnikoog.

De jeugd is de toekomst van Schiermonnikoog en daarom vinden wij het van groot belang om moeite te doen voor hen. We streven ernaar dat op Schiermonnikoog geen enkele jongere tussen wal en schip raakt. Daarom ontwikkelen we een positief jeugdbeleid waarin we onder andere beschrijven hoe wij als gemeente werken aan een omgeving waarin **jongeren gezond, veilig en kansrijk opgroeien**. Van groot belang hierbij is een complete, preventieve aanpak. Hierbij heeft een jongerenwerker een signalerende en monitorende rol. Samenwerking op dit gebied met de andere Waddeneilanden zien wij als een meerwaarde.

Werk en inkomen

Onze inwoners doen naar vermogen mee aan het arbeidsproces. We moeten alert zijn op stille armoede, waarbij zeker ook aandacht moet zijn voor energiearmoede. Hoge energieprijzen en inflatie kunnen inwoners in grote financiële problemen brengen. We willen hiervoor vangnetvoorzieningen bieden die we actief onder de aandacht willen brengen van de inwoners.

Aandacht voor armoede

Sport en cultuur

Actief deelnemen aan sport- en culturele activiteiten is erg belangrijk voor mensen om zich gelukkig en gezond te voelen. De sportcoördinator helpt hierbij. Voor de uitvoering van het lokaal sportakkoord vinden wij de **sportcoördinator** onmisbaar.

Wij bekijken zorgvuldig de plannen voor aanleg van een **skatebaan** en gaan in kaart brengen hoe en waar deze verantwoord gebouwd kan worden. Dit doen we samen met de jeugd en andere eilanders.

We willen **sociaal en cultureel werk** uitbreiden met behulp van de kennis van eilanders. Het Koningshuis en de Kittiwake kunnen hierin ook een belangrijke rol spelen.

We willen het **muziekonderwijs** op Schiermonnikoog voor jong en oud nieuw leven inblazen.

Om een stuk historie te bewaren voor het nageslacht willen we het oude Reddingsboothuis ombouwen tot een nautisch centrum. Verschillende stichtingen kunnen hier dan onderdak vinden.

Programma 2: LEEFOMGEVING

“Fijn wonen en veilig buiten zijn”

Ruimtelijke ontwikkeling en Wonen

Wonen is het belangrijkste speerpunt voor de komende periode. We volgen de ontwikkeling van bevolkingsopbouw en bouwen daar waar vraag naar is. De komende 4 jaar willen we in ieder geval kleinere woningen bouwen voor starters op de woningmarkt en voor één- en/of tweepersoonshuishoudens.

Wonen, wonen, wonen

Inbreidingslocaties zoals bijvoorbeeld het oude bezoekerscentrum, de busremise, de locatie van het huidige bouwbedrijf (Noorderstreek) en de Boelensschool zijn nadrukkelijk in beeld. We willen de mogelijkheden onderzoeken om koop- en huurwoningen te realiseren, eventueel in samenwerking met Waddenwonen en/of WoonFriesland. We willen grip houden op de eigendomssituatie van betaalbare koopwoningen en onderzoeken daarom mogelijkheden voor een antispeculatiebeding. De vraag naar koopwoningen is groot. Er moet gebouwd worden voor mensen die de eilander samenleving dragen.

Omdat er voldoende woonruimte moet zijn voor (seizoens)personeel worden mogelijkheden voor nieuwe woonvormen onderzocht voor deze doelgroep. De gemeente pakt dit op in samenwerking met werkgevers op het eiland. Wij vinden dit een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Verkeer en vervoer

We gaan het raadsbesluit: *Centrum van het dorp autoluw* van 6 juli 2021 uitwerken:

- * Geslotenverklaring definitief invoeren voor de Middenstreek – Nieuwestreek – Reeweg aan de hand van de opgedane ervaringen met een proef in 2021
- * Het centrumgebied inrichten als woonerf (max. 15 km/uur)

Centrum wordt een autoluw woonerf

Ons ideaalbeeld is slimmer, duurzamer en stiller vervoer.

Bij de concessie-afspraken over bootvervoer blijven wij in overleg met de partijen die hiervoor verantwoordelijk zijn. We willen samen met deze partijen kijken naar de toekomst van vervoer naar het eiland.

Voor het openbaar vervoer op het eiland is de provincie Fryslân verantwoordelijk. Wij blijven betrokken bij de concessieverlening voor busvervoer op de Waddeneilanden en gaan hierover in gesprek met betrokken partijen.

Parkeerproblematiek en verkeersveiligheid

Met het oog op de verkeersveiligheid moet handhavend worden opgetreden tegen [snelheidsovertreders](#). Ook willen we het [foutparkeren](#) in en om het dorp stoppen door te handhaven. In het jaarwerkplan van de politie moet extra aandacht worden gevraagd voor de aanpak van deze problematiek.

Lauwersoog

We maken ons sterk voor [parkeergelegenheid](#) voor eilanders op Lauwersoog. Ook willen we daar meer laadpalen voor elektrische auto's. Ook de mogelijkheid om gebruik te kunnen maken van deelauto's moet worden onderzocht.

Vanwege de verkeersveiligheid willen we opnieuw aandacht vragen voor de verkeerssituatie rondom de veerhaven en de parkeerproblematiek in het algemeen rondom Lauwersoog. Een en ander zou gelijktijdig opgepakt moeten worden met ontwikkeling van het nieuwe Werelderfgoedcentrum in de haven van Lauwersoog. Overleg hierover met gemeente Het Hogeland, de provincies Groningen en Fryslân, alsmede ondernemers op Lauwersoog wordt voortgezet.

Duurzaamheid, natuur en milieu

De houding van de gemeente is stimulerend en faciliterend bij onderzoek naar het zoveel mogelijk zelfvoorzienend worden als eiland (op het gebied van zowel water, energie als voedsel). We starten met een schone, duurzame en circulaire koers. In samenwerking met energiecoöperatie De Sintrale starten we actief de energietransitie.

Dursum Eilaun

We pakken de uitvoering van het rapport Dursum Eilaun voortvarend op. Aanleg van een tweede wadkabel willen we voorkomen. Wij zetten ons in voor opslag van onze eigen gewonnen energie. Duurzaamheid moet worden verweven met alles wat we doen! We willen in samenwerking met de Waddenregio tot goede planontwikkeling komen.

Wij zijn [tegen alle vormen van delfstofwinning](#) in het Waddengebied en de omgeving rondom de Waddeneilanden.

Wij zijn [tegen een stroomkabel door ons eiland](#). Wij zetten volop in op het voorkomen van de aanleg van een stroomkabel vanaf windmolenparken door en in de directe nabijheid van het eiland Schiermonnikoog.

Voor het [gedeeltelijk verkwalderen](#) van het wad tussen de oude- en de nieuwe veerdam wordt de vergunningsprocedure in gang gezet voor een structurele methode van baggeren waarbij het vrijgekomen slib kan worden aangewend voor een natuurgebied.

Fysieke leefomgeving

De wijze waarop het beheer van de openbare ruimte wordt aangepakt krijgt een meer biodivers karakter.

Biodiversiteit en duisternis

Er komt een lichtplan voor Schiermonnikoog met aandacht voor verduurzaming van de openbare verlichting. In dit plan nemen we ook het actief beschermen van duisternis op het eiland mee.

Vergunningverlening, toezicht en handhaving

Toezicht houden en handhaven is van groot belang. We willen hierbij voortdurend goed communiceren om problemen te voorkomen.

Met ingang van 1 januari 2023 wordt de Omgevingswet ingevoerd. Bij het opstellen van een Omgevingsvisie en een Omgevingsplan is het belangrijk dat de eigenheid van het eiland in acht wordt genomen. Daarom is het belangrijk dat inwoners meedoen bij het opstellen van deze stukken.

Een kernbegrip van de Omgevingswet is: "Ja mits" in plaats van "nee tenzij". Dit is ook de houding van ons bestuur en organisatie bij de beoordeling van vergunningsaanvragen.

Openbare orde en veiligheid

Voor beleid op het gebied van veiligheid in de breedste zin is opstellen van Integraal Veiligheidsbeleid een speerpunt. Inwoners en bezoekers moeten zich veilig voelen op Schiermonnikoog.

We willen overmatig alcohol- en drugsgebruik een halt toeroepen. We gaan het horecaconvenant op korte termijn bespreken. Hierbij betrekken we naast horeca- en recreatieondernemers ook de politie. Daarnaast gaan we alcohol- en drugsbeleid ontwikkelen. Wij zoeken contact met andere Waddeneilanden over de problematiek rond alcohol- en drugsmisbruik. Dit om van elkaar te leren.

Om de toezicht- en handhavingstaken uit te voeren willen we buitengewone opsporingsambtenaren, Boa's aanstellen.

Omdat wij hechten aan politiepersoneel dat bekend is met het eiland pleiten wij voor **vaste gezichten** via de Waddenpoule.

Veiligheid op het strand blijft een punt van aandacht. We willen onderzoeken of uitbreiding van het aantal **lifeguards** bijdraagt aan de veiligheid van badgasten.

Het 'ondersteuningspeloton' is van groot belang voor de veiligheid op Schiermonnikoog. Daarom wordt voor specifiek eilander situaties aandacht gevraagd bij de Veiligheidsregio Fryslân. Wij zijn zuinig op onze vrijwilligers, zij zijn de motor waar onze samenleving op draait.

Actief alcohol- en drugsbeleid om problemen hiermee te voorkomen

Programma 3: ECONOMIE EN WERKGELEGENHEID

“Circulaire economie en verantwoord 4-seizoenstoerisme”

Economie

We varen als eiland wel bij een gunstig ondernemersklimaat. De gemeente zal zich daarom onophoudelijk sterk moeten maken voor een zo gunstig mogelijk ondernemersklimaat. We moeten daarbij helder communiceren en blijven denken in mogelijkheden en niet in beperkingen.

Denken in mogelijkheden en niet in beperkingen

Toerisme en recreatie

Om de nieuwe plannen van de gemeente Schiermonnikoog te kunnen verwezenlijken, moeten we kritisch kijken waar de inkomsten vandaan kunnen komen. Wij houden in de komende periode de verordening toeristenbelasting tegen het licht en kijken of we tot een meer rechtvaardige manier van inning kunnen komen.

Voor het **activiteitenstrand** gaan we een visie opstellen samen met ondernemers, gebruikers en Natuurmonumenten.

De **Toeristische visie** moet verder worden uitgerold en regelmatig worden besproken. Jaarrond activiteiten organiseren betekent ook jaarrond werkgelegenheid. Hierbij willen we wel inzetten op een divers publiek. De toeristische pijlers en in het bijzonder de kernwaarden van het eiland zijn hierbij het uitgangspunt. Regelmatig overleg met ondernemers op

toeristisch en horecagebied is hierbij vanzelfsprekend en onmisbaar.

Circulaire economie

De circulaire economie is een economisch systeem dat verspilling van grondstoffen zo klein mogelijk maakt en waardebehoud van grondstoffen zo groot mogelijk maakt. Dit betekent dat producten en materialen zoveel mogelijk moeten worden hergebruikt. Wij vinden het daarom belangrijk om een circulaire visie en beleid voor Schiermonnikoog te ontwikkelen.

Dit betekent bijvoorbeeld dat wij als gemeente bij eigen inkooptrajecten de ambitie uiten zoveel mogelijk circulair in te kopen, dat we bij bouwopdrachten inzetten op circulaire bouw en demontage, dat we biomassastromen lokaal gebruiken en dat we lokale circulaire initiatieven ondersteunen.

*Circulaire economie
als uitgangspunt*

Programma 4: BURGER EN BESTUUR

“Samen sterk in open dialoog”

Burgerparticipatie

Schiermonnikoog is een kleine gemeente die zelfstandig wenst te blijven. Dat kan alleen als de lokale overheid en de inwoners van het eiland de krachten bundelen en samenwerken.

Er moet meer ruimte komen voor inwoners, bedrijven en organisaties om input te leveren aan de voorkant van processen. De dialoog met de samenleving moet weer op gang komen, waarbij het ophalen van informatie door de gemeente belangrijker is dan het zenden daarvan. We denken hierbij bijvoorbeeld aan het organiseren van een [inloopuurtje](#) voorafgaand aan de gemeenteraadsbijeenkomst, samen op [raadsbezoek](#) te gaan bij een instelling, organisatie of vereniging, organiseren van een hoorzitting, ronde tafelgesprekken, etc. We willen dit loskoppelen van de raadsagenda. We nemen dit op korte termijn mee bij de evaluatie van de vergaderstructuur.

Inwoners vanaf het begin betrekken

Raadsleden oriënteren zich op nieuwe en andere manieren om het [gesprek met de inwoners](#) tot stand te brengen. Burgerparticipatie betekent het opbouwend en constructief betrekken van burgers bij beleid. Raadsleden dienen daartoe geschoold te worden.

Om ook de jeugd meer te betrekken bij de gemeentepolitiek op het eiland is er een kinderburgemeester. Daarnaast willen wij bijvoorbeeld opnieuw een Jeugdraad in het leven roepen.

Bestuur laagdrempelig en benaderbaar

We brengen het spreekuur voor collegeleden uitdrukkelijker onder de aandacht van inwoners. Het college stelt zich dienstbaar op in contacten met de bewoners bedrijven en organisaties. Ook hier heeft corona de afgelopen twee jaar een drempel opgeworpen in het onderlinge contact. De gemeente is daardoor voor veel eilanders ‘onzichtbaar’ geworden.

Laagdrempelig en benaderbaar zijn de kernwaarden voor het college de komende 4 jaar.

*Laagdrempelig en benaderbaar
voor burgers en ondernemers*

Schiermonnikoog hecht er sterk aan een zelfstandige gemeente te blijven. Om aan deze wens en aan onze taakstelling en ambities inhoud te kunnen geven, is er voldoende bestuurlijke en ambtelijke kwaliteit en capaciteit nodig. Om de bestuurlijke kwaliteit op

waarde in te schatten en ook voor de toekomst te waarborgen, heeft vorig jaar de zogenaamde opclassificatie plaatsgevonden. Uitbreiding van de formatieomvang van 0,65 naar 0.8 fte per wethouder voeren we aan het begin van de nieuwe bestuursperiode in.

Gemeentelijke en regionale samenwerking wordt een steeds belangrijker onderwerp, ook binnen het samenwerkingsverband Waddeneilanden. De komende jaren willen we daarom werken aan de inhoudelijke opgaven binnen het programma en uitvoeringsprogramma Waddeneilanden. Het samenwerkingsverband en het convenant bieden kansen om de dienstverlening aan onze inwoners en bezoekers te verbeteren en de bijzondere positie van de Waddeneilanden te behouden. De wens van Schiermonnikoog is dat gemeenteraden meer inbreng en invloed hebben in het samenwerkingsverband dan nu het geval is.

Dienstverlening en Organisatie

Het motto van de gemeente Schiermonnikoog is: "Wij zijn er voor U." Dit betekent dat de gemeente **dienstbaar, eenvoudig en eigen** is.

Bereikbaarheid van bestuur en organisatie moet worden verbeterd, zeker waar het gaat om digitale dienstverlening.

Wij denken mee met inwoners, maken heldere afspraken en onze communicatie is open. We willen investeren in de mensen binnen onze organisatie, onder andere door het aanbieden en stimuleren van opleidingen en cursussen. Er is een positieve grondhouding ten aanzien van het beschikbaar stellen van financiële middelen voor incidentele inhuur van personeel (flexibele schil)

Omsjain nooi ineeuwr en feurút!

Omkijken naar elkaar en vooruit!